

Jakelu
Julkinen

Tarkastanut
Vastuullisuusohjausryhmä, 18.5.2026

Voimassa alkaen
18.5.2026

Hyväksynyt
Toimitusjohtaja, 18.5.2026

Ihmisoikeus- ja pakkotyön vastainen politiikka

Tarkoitus ja tahtotilamme

Sitoudumme kunnioittamaan ja edistämään jokaisen ihmisen perusoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Ihmisoikeus- ja pakkotyön vastainen politiikka määrittelee periaatteet ja toimintatavat, joiden avulla varmistamme, että ihmisoikeudet toteutuvat työntekijöidemme, asiakkaidemme, yhteistyökumppaneidemme ja muiden toimintaamme liittyvien ihmisten kohdalla. Poliitiikan tarkoituksena on liittää ihmisoikeuksien kunnioittaminen kiinteäksi osaksi johtamistamme, päätöksentekoamme ja arjen toimintaamme.

Perusta ja velvoitteet

Elvera Oy:n ihmisoikeus- ja pakkotyön vastainen politiikka perustuu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksiin sekä Suomen lainsäädäntöön. Näiden periaatteiden mukaisesti kunnioitamme jokaisen oikeutta turvalliseen työympäristöön ja yhdenvertaiseen kohteluun sekä jokaisen vapautta syrjinnästä ja oikeutta tulla kuulluksi.

Sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen

Emme hyväksy syrjintää, häirintää, epäasiallista kohtelua, pakkotyötä, lapsityövoimaa, ihmiskauppaa emmekä muuta toimintaa, joka loukkaa perus- tai ihmisoikeuksia. Olemme sitoutuneet edistämään terveellisiä ja turvallisia työoloja sekä työn ja muun elämän yhteensovittamista. Sitoumuksemme ulottuu oman henkilöstön lisäksi toimitusketjuihin, alihankkijoihin ja muihin kumppaneihin. Odotamme, että kaikki yhteistyökumppanimme noudattavat samoja periaatteita.

Vastuut ja johtaminen

Ihmisoikeusasioden kokonaisvastuu kuuluu Elveran johdolle. Esihenkilöt vastaavat siitä, että politiikan periaatteet toteutuvat heidän omissa yksiköissään ja että työntekijät tietävät oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että kohtelee muita kunnioittavasti ja ilmoittaa havaitsemistaan epäasiallisuuksista.

Ihmisoikeusvaikutusten ja riskien arviointi

Arvioimme toimintaamme liittyviä ihmisoikeusriskejä säännöllisesti. Arviointi kattaa muun muassa työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun, työhyvinvoinnin, työturvallisuuden, alihankintaketjut ja toimintaan liittyvät mahdolliset välilliset vaikutukset. Riskien tunnistamisen tavoite on ennaltaehkäistä tilanteita, joissa toimintamme voisi vaarantaa kenenkään oikeuksia.

Toimenpiteet riskien ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi

Riskien arvioinnin perusteella suunnittelemme ja toteutamme kehittämistoimia, joilla ehkäistään ja vähennetään ihmisoikeusloukkauksia. Tällaisia toimia ovat muun muassa toimintatapojen tarkentaminen, prosessien uudistaminen, sopimuskäytäntöjen kehittäminen, koulutus sekä yhteistyö kumppaneiden kanssa. Ihmisoikeuspolitiikka ohjaa käytännön työtä, jotta ihmisoikeuksien kunnioittaminen ei jää periaatteelliseksi tavoitteeksi, vaan toteutuu arjessa.

Palaute- ja ilmoituskanavat

Jokaisella on oikeus nostaa esiin epäkohtia ilman pelkoa vastatoimista. Kannustamme avoimeen keskusteluun huolenaiheiden tai epäiltyjen ihmisoikeusloukkausten ilmoittamisessa. Käytössämme on Easywhistle -ilmoituskanava huolenaiheiden ilmoittamiseen nimettömästi. Ilmoitukset käsitellään viivytyksettä ja puolueettomasti, ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan johdonmukaisesti.

Seuranta ja raportointi

Seuraamme ihmisoikeus- ja pakkotyön vastaisen politiikan toteutumista ja raportoimme ihmisoikeustyön onnistumisista ja kehityskohteista osana vastuullisuusraportointiamme. Seurantamme tavoitteena on jatkuva parantaminen ja toiminnan avoimuuden vahvistaminen.

Politiikan hyväksyminen ja päivitys

Elveran johto vastaa tämän politiikan ajantasaisuudesta. Päivitämme tätä politiikkaa tarpeen mukaan, ja aina, kun toimintaympäristö tai lainsäädäntö sitä edellyttää.