

Jakelu
Julkinen

Tarkastanut
Vastuullisuusohjausryhmä, 18.5.2026

Voimassa alkaen
18.5.2026

Hyväksynyt
Toimitusjohtaja, 18.5.2026

Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka

Tarkoitus ja tahtotilamme

Me Elverassa haluamme, että kaikki työntekijämme, kumppanimme ja toimittajamme pääsevät työpäivän jälkeen terveenä kotiin. Tavoitteenamme on luoda työympäristö, jossa jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä ja voida hyvin. Teemme parhaamme arvioidaksemme ja hallitaksemme toimintaamme liittyviä työterveys- ja turvallisuusriskejä ja saavuttaaksemme 0 tapaturmaa -tavoitteenme.

Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme perustuu sertifioituun työterveys- ja turvallisuusjohtamisen ISO 45001 standardiin, joka ohjaa Elveran työsuojeluperiaatteita ja työterveys- ja turvallisuusjohtamista. Havainnoinnin, yhteistyön sekä systemaattisen ja ennakoivan työsuunnittelun avulla haluamme tarjota turvallisen työympäristön kaikille toimijoille, jotka työskentelevät kohteissamme. Varhaisen tuen mallimme sisältää kaikki ne tukitoimenpiteet, joilla voimme parantaa ja tukea henkilöstömme työkykyä ja työhyvinvointia.

Tämä politiikka koskee omia työntekijöitämme, kumppaneitamme, alihankkijoitamme ja kaikkia niitä, jotka työskentelevät yhtiöllemme.

Työturvallisuus- ja työsuojeluorganisaatiomme määrittelee turvallisuustavoitteenme vuosittain yhdessä johtoryhmän kanssa. Turvallisuustavoitteitamme tarkistetaan säännöllisesti osana jatkuvaa kehittämistämme ja strategiaamme.

Sitoutuminen turvallisuuteen

Edellytämme kaikkia Elverassa tai Elveralle työskenteleviä noudattamaan toiminnassaan kaikkia työ- ja sähköturvallisuutta koskevia lakeja, asetuksia, standardeja. Lisäksi noudatamme infraverkostotoimialan keskeisiä liikenne- ja tieturvamääräyksiä ja alan yhteisiä ohjeita.

Sitoudumme toimimaan turvallisesti ja työhyvinvointia edistäen yhteistyössä henkilöstömme, työyhteisömme, asiakkaidemme sekä toimittajiemme kanssa. Korkean riskin töihin, joissa on vakava loukkaantumisen vaara, on omat tehtävä- tai prosessikohtaiset ohjeet sekä tarkennukset turvallisuussuunitelmassa. Varmistamme, että ennen työn aloitusta niin oma kuin urakoitsijoiden henkilöstö on perehdytetty pätevyysvaatimukseen, joita noudatetaan kaikissa tilanteissa. Hyödynnämme perehdytyksessä sekä työsuojelukoulutuksissa alakohtaisten

sisältöjen lisäksi myös itse tuotettuja sähköisen oppimisympäristön kursseja, joita ylläpidetään ja kehitetään jatkuvasti. Kannustamme henkilöstöä kehitystarpeiden tunnistamiseen, turvallisuushavaintojen tekemiseen, palautteen antamiseen ja aloitteiden tekemiseen.

Parannamme toimintaamme jatkuvasti pystyäksemme vastaamaan turvallisen toiminnan ja työhyvinvoinnin haasteisiin myös tulevaisuudessa. Sitoudumme työterveys- ja turvallisuusasioiden avoimeen tiedottamiseen ja säännölliseen kouluttamiseen sekä varmistamme, että toimintamallit, ohjeet ja keskeiset tulokset ovat kaikkien työntekijöidemme saatavilla.

Työsuojeluvastuut

Jokaisella työntekijällämme on oma roolinsaja velvollisuutensa työn turvalliseen tekemiseen sekä hyvinvointiin osana työyhteisöä:

- **Johtomme tehtävä** on näyttää esimerkkiä ja varmistaa, että turvallisuus on osa kaikkea päätöksentekoamme. Johto huolehtii resurssien riittävydestä ja työsuojelun toimintaohjelman laatimisesta. Johto seuraa turvallisuustavoitteiden saavuttamista sekä turvallisuuskulttuurin kehitystä.
- **Esihenkilöidemme tehtävä** on työympäristön jatkuva seuranta, työssä esiintyvien riskien tunnistaminen ja arviointi sekä tarvittaessa ryhtyminen toimenpiteisiin työn turvallisuuden ja terveellisuuden parantamiseksi. Esihenkilömme vastaa työntekijöidensä perehdytyksestä työympäristöön, turvallisiin työmenetelmiin ja turvallisuusohjeisiin. Kun yhteisellä työpaikalla toimii usean työnantajan henkilöstöä tai itsenäisiä työnsuorittajia, esihenkilön on huolehdittava yhteisten työolosuhteiden turvallisuuden koordinoinnista ja varmistettava, että turvallisuuteen liittyvä tieto kulkee kaikkien toimijoiden välillä.
- **Työntekijöidemme tehtävä** on noudattaa työturvallisuusohjeita, käyttää asianmukaisia suojavälineitä, ilmoittaa vaaratilanteista ja tehdä turvallisuushavaintoja.
- **Alihankkijoidemme ja kumppaneidemme tehtävä** on toimia yhteisten työturvallisuusohjeidemme mukaisesti ja osallistua aktiivisesti työturvallisuuden kehittämiseen.
- **Kaikilla meillä on oikeus ja velvollisuus** puuttua ja tarvittaessa keskeyttää työ, jos turvallisuus vaarantuu. Kaikilla on myös vastuu noudattaa varhaisen tuen mallia ja puuttua ongelmiin. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus työn turvalliseen tekemiseen sekä hyvinvointiin osana työyhteisöä.

Turvallisuushavainnot ja niihin reagointi

Teemme säännöllisiä haittojen ja vaarojen arviointeja yhdessä henkilöstömme ja työterveyshuollon ammattilaisten kanssa. Kannustamme jatkuvasti henkilöstöämme,

yhteistyökumppaneitamme ja alihankkijoitamme tunnistamaan kehitystarpeita ja tekemään työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä aloitteita. Edellytämme tekemään aktiivisesti sekä turvallisuushavaintoja että positiivisia havaintoja ja antamaan palautetta.

Ensisijaisesti esihenkilö käsittelee tehdyn havainnon ja annetun palautteen. Käsittelyn yhteydessä määritellään tarvittavat jatkotoimenpiteet, ja suunnitelluista toimenpiteistä viestitään henkilöstölle. Asetamme turvallisuushavaintojen määrälle vuosittaiset tavoitteet.