

Vastuullisuusraportti 2025



Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan tervehdys	3
Elvera Oy	4
Vastuullisuus Elverassa	8
Ympäristö- ja ilmastovastuu	14
Sosiaalinen vastuu	19
Hyvä hallintotapa	26
Katse tulevaan	29
 VSME-hakemisto	 30



Toimitusjohtajan tervehdys

Vuonna 2025 Elvera jatkoi määrätietoista työtään suomalaisen yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin rakentajana ja ylläpitäjänä. Työmme energiaverkkojen, tietoliikenneverkkojen, teollisuuden ja vihreän siirtymän hankkeissa ympäri Suomen on arjessa usein huomaamatonta, mutta sen merkitys on keskeinen yhteiskunnan toimivuudelle, huoltovarmuudelle ja energiamurroksen onnistumiselle.

Vastuullisuus ei ole meille erillinen ohjelma tai raportointivelvoite, vaan osa päivittäistä johtamista ja käytännön tekemistä. Vastuullisuus näkyy ennen kaikkea turvallisena työnä ja asiakaslupausten lunastamisena, osaavan henkilöstön kehittämisenä sekä eettisenä liiketoimintana. Näillä tekijöillä luomme pitkäaikaista arvoa asiakkaillemme, henkilöstöllemme, omistajillemme ja ympäröivälle yhteiskunnalle.

Raportointivuoden aikana otimme tärkeän askeleen vastuullisuustyön järjestelmällisessä kehittämisessä. Rakensimme vastuullisuuden johtamista, vahvistimme raportointia ja loimme entistä parempaa tietopohjaa päätöksenteon tueksi. Ensimmäinen kattava kasvihuonepäästöjen laskenta antoi meille lähtötason, jonka pohjalta voimme asettaa tavoitteita ja suunnitella konkreettisia päästövähennystoimia tuleville vuosille. Käynnistimme valmistelut liittyäksemme Science Based Targets -aloitteeseen ja vahvistimme vastuullisuuden integrointia osaksi liiketoiminnan johtamista.

Työturvallisuus on vastuullisuustyömme keskiössä. Teemme päivittäin vaativaa työtä sähköverkkojen, energiainfrastruktuurin ja teollisuuden toimintaympäristöissä, joissa turvallisuus on onnistumisen perusedellytys. Olemme ylpeitä siitä, että työturvallisuuskulttuurimme on kehittynyt määrätietoisien työn tuloksena, mutta samalla tiedostamme, ettei työ ole koskaan valmis. Tavoitteemme on selkeä: jokaisen Elveran ja aliurakoitsijan työntekijän tulee päästä työpäivän jälkeen terveenä kotiin.

Elveran vahvuus on osaava henkilöstö. Yli kahdeksansataa ammattilaistamme rakentaa, ylläpitää ja kehittää yhteiskunnan elintärkeitä verkkoja kaikissa olosuhteissa. Haluamme olla vastuullinen työnantaja, joka panostaa osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja pitkäjänteiseen työuran tukemiseen. Osaavan henkilöstön saatavuus on koko toimialan kriittinen menestystekijä, minkä vuoksi investoimme jatkuvasti koulutukseen, perehdyttämiseen ja tulevien osaajien kasvattamiseen.

Tulevina vuosina vastuullisuustyömme painopisteitä ovat erityisesti päästöjen vähentäminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen edelleen, vastuullisten hankintojen kehittäminen ja vastuullisten toimintatapojen integrointi koko arvoketjuun. Haluamme olla aktiivinen toimija energiamurroksessa ja mahdollistaa asiakkaillemme ratkaisuja, jotka tukevat vähähiilistä yhteiskuntaa ja kestävä kasvua.

Haluan kiittää asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja erityisesti koko Elveran henkilöstöä sitoutumisesta vastuulliseen toimintaan. Maailma ympärillämme muuttuu nopeasti, mutta tehtävämme säilyy samana: rakentaa ja ylläpitää infrastruktuuria, johon yhteiskunta voi luottaa kaikissa olosuhteissa. Yhdessä luomme infraa, joka mahdollistaa yhteiskunnan toimivuuden tänään ja kestävä tulevaisuuden myös huomenna.

Ilari Jaakkola
Toimitusjohtaja



Elvera Oy - Kriittisen infrastruktuurin rakentaja

Elvera Oy on valtakunnallinen verkosto- ja infrapalveluyhtiö, joka rakentaa ja ylläpitää sähkö-, energia-, tietoliikenne-, vesi- ja lämpöverkkoja. Yhtiön tehtävänä on varmistaa yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin toimintavarmuus kaikissa olosuhteissa.

Elveran liiketoiminta jakautuu neljään pääalueeseen:

Sähkö: sähköverkkojen rakentaminen, kunnossapito, viankorjaus sähköasemat ja sähköverkkopalvelut

Energia: energia-alan käyttö-, kunnossapito- ja valvontapalvelut, sähköasemien kunnossapito sekä uusiutuvaan energiaan liittyvät ratkaisut

Tietoliikenne: kiinteiden ja mobiilien tietoliikenneverkkojen rakentaminen, ylläpito ja modernisointi

Lämpö ja vesi: kaukolämpö-, vesi- ja muun yhdyskuntatekniikan verkostojen rakentaminen ja kunnossapito

Elvera toimii Suomen infra- ja energia-alan markkinoilla, jossa toimintaympäristöä muovaavat erityisesti energiamurros, sähköistyminen sekä uusiutuvan energian investointien kasvu. Samaan aikaan yhteiskunnan kasvava riippuvuus sähkö- ja tietoliikenneverkoista lisää tarvetta kehittää verkkojen toimintavarmuutta ja huoltovarmuutta. Digitalisaatio, älykkäät verkot sekä kaupunkien ja teollisuuden jatkuvat infrastruktuuri-investoinnit luovat uusia mahdollisuuksia ja kasvattavat kysyntää Elveran palveluille.

Yhtiön asiakkaita ovat sähköverkkoyhtiöt, energiayhtiöt, teleoperaattorit, vesi-huoltolaitokset, teollisuusyritykset sekä julkisen sektorin toimijat. Merkittävä osa liiketoiminnasta perustuu pitkäaikaisiin palvelu- ja kunnossapitosopimuksiin. Toiminta toteutetaan yhteistyössä laajan toimittaja- ja alihankkijaverkoston kanssa.

Ympäristövaikutuksia vähennetään muun muassa huomioimalla luonnon monimuotoisuus, edistämällä kiertotaloutta sekä kehittämällä ilmastotyötä.

Toimintaa ohjaavat ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Ympäristövaikutuksia vähennetään muun muassa huomioimalla luonnon monimuotoisuus, edistämällä kiertotaloutta sekä kehittämällä ilmastotyötä kasvi-huonepäästöjen laskennan, päästövähennystavoitteiden valmistelun ja niiden seurannan kautta.

Henkilöstön turvallisuudesta, hyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä huolehditaan ja niitä kehitetään aktiivisessa vuoropuhelussa henkilöstön kanssa. Toimintaa ohjaavat eettiset liiketoimintaperiaatteet, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, lahjonnan vastaiset käytännöt sekä avoin ja vastuullinen yhteistyö asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Elveran arvot

Elveran arvot toimivat yhteisen toimintatavan, päätöksenteon ja yrityskulttuurin perustana. Arvot ovat ohjenuorana sille, miten työssä toimitaan, kohdellaan toisia ja tehdään valintoja arjessa. Arvot näkyvät asiakkaiden, kumppaneiden ja työkavereiden kohtaamisissa, käyttäytymisessä sekä perustana kaikelle tekemiselle.

YHDESSÄ

Teemme hyvän työpäivän yhdessä. Arvostamme työkavereita, asiakkaita ja kumppaneita, ja varmistamme toistemme turvallisuuden. Olemme yksi, yhteinen Elvera ja työskentelemme yhteisen tuloksen eteen.

INHIMILLISESTI

Luotamme, että Elvera työnantajana kantaa vastuunsa henkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnistamme. Huolehdimme omasta ja työkavereiden turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Olemme kaikki arvokkaita ja tasa-arvoisia.

AMMATTIYLPEYDELLÄ

Olemme ylpeitä siitä, mitä teemme. Luotamme ammattitaitoomme ja laatuamme, ja tiedämme Elveran työnantajana tukevan osaamistamme ja sen kehittämistä. Ymmärrämme työmme yhteiskunnallisen merkityksen.

ROHKEASTI

Tavoittelemme rohkeasti taloudellista menestystä ja toimialajohtajuutta. Olemme valmiita muutoksiin. Puutemme rohkeasti epäkohtiin ja vaadimme vastuullista johtajuutta.



Tunnusluvut

Elvera Oy

Tunnusluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2025

Yritysmuoto osakeyhtiö	Henkilöstön määrä 836	FTE 822,9 FTE = toteutuneet työtunnit / viikkotyöaika x 52
Liikevaihto 178 M€	Taseen loppusumma 73,2 M€	NACE* F42.2.2 Sähkö- ja telekommunikaatioverkkojen rakentaminen

Toiminnan keskeiset sijainnit

Suomi, päätoimipaikka Johtokatu 1, 50130 Mikkeli

Pääasiallinen toimintamaa, merkittävien omaisuuserien ja toimipaikkojen sijainti: Suomi

Tytäryhtiöt

Yhtiö	Toimiala	Osoite
Suomen kaasutekniikka Oy	Lämpö-, vesijohto- ja ilmastointiasennus	Johtokatu 1, 50130 Mikkeli

*NACE on Euroopan unionin toimialaluokitusjärjestelmä, jota käytetään yritysten taloudellisen toiminnan luokitteluun.

Tässä raportissa esitetään tietoja yhtiön olennaisista vastuullisuusteemoista VSME-standardin perusmoduulin (B) sekä laajennetun moduulin (C) mukaisesti. Raportti kattaa ympäristö- (E), sosiaaliset (S) ja hallinnolliset (G) näkökulmat.

Raportin tiedot koskevat ensisijaisesti Elvera Oy:tä ja raportointikautta 1.1.-31.12.2025. Kasvihuonekaasupäästöjen osalta raportointi kattaa Elvera-konsernin, mukaan lukien Suomen kaasutekniikka Oy:n, ja tämä raja on ilmoitettu päästötietojen yhteydessä.

Sertifioinnit ja niihin liittyvät järjestelmät

Elveran kokonaisvaltainen johtamisjärjestelmä perustuu sertifioituihin järjestelmiin, jotka tukevat laadukasta, turvallista, ympäristövastuullista ja tehokasta toimintaa. Johtamisjärjestelmään kuuluvat ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä sekä ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Lisäksi yhtiön tietoturvan hallintamalli on rakennettu ISO 27001 -standardin vaatimusten mukaisesti.

Johtamisjärjestelmä tukee riskienhallintaa, toiminnan tehokkuutta ja jatkuvaa parantamista, asiakastytyväisyyttä sekä ympäristö-, tieto- ja työturvallisuuteen liittyvien tavoitteiden saavuttamista. Järjestelmien avulla varmistetaan toimintatapojen yhdenmukaisuus, lainsäädännön ja muiden vaatimusten noudattaminen sekä liiketoiminnan kestävä kehitys. Jatkuvan parantamisen periaate ohjaa järjestelmien kehittämistä ja auttaa tunnistamaan sekä hyödyntämään mahdollisuuksia toiminnan laadun, turvallisuuden, tietoturvan ja ympäristösuorituskyvyn parantamiseksi.



Johtamisjärjestelmät

Sertifikaatti	Myöntävä taho	Myönnetty	Kuvaus
ISO 9001:2015	SGS Finland Oy	2021	laatujohtamisjärjestelmästandardi
ISO 14001:2015	SGS Finland Oy	2021	ympäristöjohtamisjärjestelmästandardi
ISO 45001:2018	SGS Finland Oy	2021	työterveys- ja työturvallisuusstandardi

Yhtiön johtamisjärjestelmät sertifioitiin ensimmäisen kerran vuonna 2021. Sertifiointien voimassaolo varmistetaan vuosittaisilla seuranta-auditoinneilla ja määräajoin toteutettavilla uudelleensertifioinneilla. Sertifiointilaitoksena toimii SGS Finland Oy.



Vastuullisuuden merkitys Elveralle

Elveran merkittävin vastuullisuusvaikutus syntyy siitä, että yhtiö yhdistää yhteiskunnallisen vaikuttavuuden ja oman toiminnan jatkuvan kehittämisen. Yhtiö mahdollistaa asiakkaiden ja yhteiskunnan kestävästä kehitystä samalla, kun vastuullisuutta edistetään organisaatiossa kehittämällä työturvallisuutta, vähentämällä toiminnan ympäristövaikutuksia, vahvistamalla henkilöstön osaamista sekä kehittämällä vastuullisuutta koko arvoketjussa.

Elvera tunnistaa asiakkuuksiansa erilaiset vastuullisuusvaikutukset ja tarpeet. Energiasiirtymää edistävien asiakkaiden kanssa yhteisenä tavoitteena on kasvat-
taa positiivista vaikuttavuutta mahdollistamalla uusiutuvan energian tuotantoa, sähköistymistä, latausinfrastruktuuria ja energiasäätelyn kehitystä. Verkon omistaja- ja teollisuusasiakkaiden kanssa painopiste korostuu usein toiminta-
varmuuteen, turvallisuuteen, ympäristöriskien hallintaan ja vaatimustenmukai-
suuteen.

Vastuullisuus näkyy myös käytännön toteutuksessa. Asiakkaille tarjotaan mah-
dollisuuksien mukaan ratkaisuja, jotka tukevat heidän vastuullisuustavoitteitaan
esimerkiksi vähäpäästöisen kaluston, sähköisten ajoneuvojen tai uusiutuvien
polttoaineiden käytön avulla. Samalla Elvera kehittää omaa toimintaansa ja toi-
mitusketjuaan kohti turvallisempia, vähäpäästöisempiä ja resurssitehokkaam-
pia toimintatapoja.

Elveran vastuullisuusvaikutukset muodostuvat sekä rakennettavan ja ylläpi-
dettävän infrastruktuurin yhteiskunnallisesta merkityksestä että vastuullisista
toimintatavoista omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Tämän vuoksi vastuulli-
suus on osa asiakasyhteistyötä, päivittäistä toimintaa ja liiketoiminnan jatkuvaa
kehittämistä.

Vastuullisuus osana strategiaa

Vastuullisuus on integroitu osaksi Elveran strategista suunnittelua ja liiketoi-
minnan kehittämistä. Vuonna 2025 käynnistettiin strategian päivitystyö vuosille
2027–2030, jonka tavoitteena oli arvioida toimintaympäristön muutoksia, tun-
nistaa tulevaisuuden mahdollisuuksia ja riskejä sekä määrittää pitkän aikavälin
suunta yhtiön kehittämiseksi. Strategiaprosessissa tarkasteltiin liiketoiminnan
kehitystä, markkinoiden muutoksia, sidosryhmien odotuksia sekä vastuullisuu-
teen liittyviä teemoja osana kokonaisuutta.

Strategiatyön aikana on tunnistettu muun muassa työturvallisuuden, henkilös-
tön osaamisen, vastuullisen toimintatavan ja vaatimustenmukaisuuden sekä
ympäristöön liittyvien tekijöiden merkitys liiketoiminnan pitkäjänteiselle kehittä-
miselle. Vastuullisuutta ei nähdä erillisenä toimintona, vaan osana jokapäiväistä
johtamista, päätöksentekoa ja liiketoiminnan jatkuvaa parantamista.

Strategiaprosessissa vastuullisuus huomioidaan sekä riskienhallinnan että liike-
toimintamahdollisuuksien näkökulmasta. Työn tavoitteena on varmistaa, että
yhtiön toimintamallit vastaavat asiakkaiden, henkilöstön, viranomaisten ja mui-
den sidosryhmien kasvaviin odotuksiin sekä tukevat pitkän aikavälin kilpailu-
kykyä. Strategian valmistelussa vastuullisuusteemoja on tarkasteltu esimerkiksi
työturvallisuuden, henkilöstön hyvinvoinnin, laadun, eettisen liiketoiminnan,
hankintaketjun ja ympäristövaikutusten näkökulmista.

Päivitetty strategia tullaan viestimään ja jalkauttamaan henkilöstölle loppuvuo-
den 2026 aikana. Strategiatyö jatkuu osana yhtiön normaalia johtamisjärjestel-
mää, ja vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, mittareita sekä kehitystoimenpiteitä
tarkennetaan strategian toimeenpanon yhteydessä. Tavoitteena on varmistaa,
että vastuullisuus tukee liiketoiminnan kasvua, kannattavuutta ja pitkän aikavä-
lin arvonaluontia kaikille keskeisille sidosryhmille.

Vastuullisuuden johtaminen

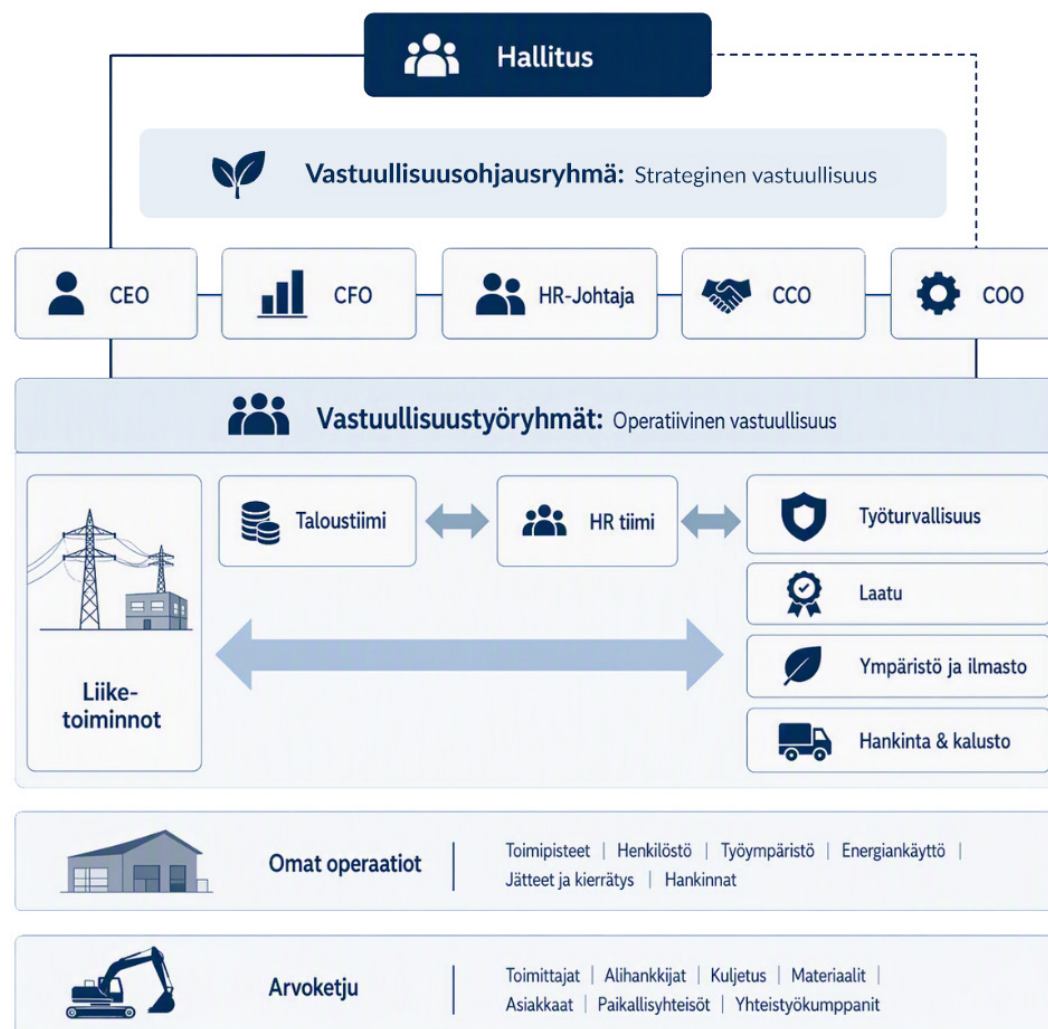
Vastuullisuuden johtaminen on integroitu osaksi Elveran johtamisjärjestelmää, liiketoimintaa ja päätöksentekoa. Vastuullisuutta ohjataan hallituksen valvonnassa sekä strategisella että operatiivisella tasolla. Keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet, riskit, vaatimukset ja sidosryhmien odotukset huomioidaan osana yhtiön normaalia johtamista.

Johtoryhmätasolla vastuullisuudesta vastaa operatiivinen johtaja. Vastuullisuuden strategisesta ohjauksesta vastaa vastuullisuusohjausryhmä, jonka tehtävänä on määrittää vastuullisuuteen liittyvät painopisteet, tavoitteet ja mittarit sekä seurata raportointivaatimusten toteutumista. Operatiivisella tasolla vastuullisuustyötä koordinoi vastuullisuuspäällikkö yhteistyössä vastuullisuustyöryhmän, liiketoimintojen ja tukitoimintojen kanssa.

Vastuullisuuden johtaminen perustuu olennaisten vastuullisuusteemojen tunnistamiseen, tavoitteiden asettamiseen, mittareiden seurantaan ja säännölliseen raportointiin. Huomioitavia osa-alueita ovat erityisesti työturvallisuus, henkilöstö, laatu, vastuullinen liiketoiminta, hankinta ja kalustonhallinta sekä vaatimustenmukaisuus. Vastuullisuusnäkökulmat integroidaan osaksi liiketoimintaprosesseja, toimintamalleja ja jatkuvaa kehittämistä.

Elvera seuraa vastuullisuuden toteutumista osana normaalia johtamis- ja raportointikäytäntöä. Säännöllinen seuranta ja raportointi tukevat läpinäkyvyyttä, tavoitteiden toteutumista ja jatkuvaa parantamista. Lisäksi aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden, henkilöstön, yhteistyökumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa auttaa tunnistamaan vastuullisuuden kannalta olennaiset kehityskohteet ja vahvistamaan vastuullisuuden vaikutuksia koko arvoketjussa.

Tavoitteena on varmistaa, että vastuullisuus on kiinteä osa Elveran toimintakulttuuria, johtamista ja liiketoiminnan pitkäjänteistä kehittämistä.



Kuva generoitu ChatGPT-ohjelmalla.

Kaksoisolennaisuusanalyysi ja vastuullisuusteemat

VSME-raportoinnin olennaisten vastuullisuusteemojen tunnistamisessa on hyödynnetty CSRD-valmistautumisen (Corporate Sustainability Reporting Directive) yhteydessä toteutettua kaksoisolennaisuusanalyysiä sekä infrastruktuuri-, energia- ja verkkorakentamisen toimialan yleisiä vastuullisuusolennaisuuksia. Arviointi perustui ESRS-standardien mukaiseen lähestymistapaan, jossa huomioitiin sekä yhtiön vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan että vastuullisuustekijöiden vaikutukset yhtiön liiketoimintaan ja pitkän aikavälin arvонуontiin.

VSME-raportoinnin näkökulmasta olennaisimmiksi vastuullisuusteemoiksi tunnistettiin työturvallisuus, henkilöstö ja osaaminen, liiketoiminnan eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, ympäristövaikutukset sekä vastuullinen toimitusketju. Nämä teemat liittyvät läheisesti Elveran toiminnan luonteeseen sekä asiakkaiden, henkilöstön, omistajien ja muiden keskeisten sidosryhmien odotuksiin. Perustana arvioinnille ovat vastuullisuuteen liittyvät strategiset painopisteet, turvallisuus- ja laatutyö, vaatimustenmukaisuus sekä vastuullisuuden integrointi liiketoimintaprosesseihin.

Ympäristöteemoista keskeisiksi tunnistettiin erityisesti suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt, sekä toiminnan välilliset ympäristövaikutukset. Elveran rooli energia-, sähkö- ja infraverkkojen rakentajana tukee yhteiskunnan energiasiirtymää ja infrastruktuurin kehittämistä. Oman toiminnan ja arvoketjun ympäristövastuu nähdään merkittävänä osana vastuullista liiketoimintaa.

Sosiaalisista teemoista olennaisimpia ovat henkilöstön työturvallisuus, työhyvinvointi ja osaaminen sekä vastuullisuus arvoketjussa. Työturvallisuus on tunnistettu yhdeksi yhtiön tärkeimmistä vastuullisuusteemoista ja keskeiseksi liiketoiminnan menestystekijäksi. Lisäksi henkilöstön osaamisen kehittäminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen sekä vastuullisten toimintatapojen edistäminen toimitusketjussa tukevat sekä vastuullisuustavoitteita että liiketoiminnan laatua ja tehokkuutta.

Hallintoon ja vastuullisuuden johtamiseen liittyvistä teemoista merkittäviksi arvioitiin liiketoiminnan eettisyys, lainsäädännön ja asiakasvaatimusten noudattaminen, vastuullinen hankinta sekä läpinäkyvä raportointi. Vastuullisuuden johtaminen perustuu selkeisiin vastuihin, määriteltyyn hallintomalliin ja säännölliseen raportointiin, joiden tavoitteena on varmistaa luotettava ja vastuullinen toiminta koko arvoketjussa.

Työturvallisuus on tunnistettu yhdeksi yhtiön tärkeimmistä vastuullisuusteemoista ja keskeiseksi liiketoiminnan menestystekijäksi.

Elvera hyödyntää kaksoisolennaisuuden periaatteita tunnistessaan ja priorisoidessaan vastuullisuuteen liittyviä kehityskohteita. VSME-raportoinnissa keskitytään niihin vastuullisuusteemoihin, joilla arvioidaan olevan suurin merkitys yhtiön liiketoiminnan kannalta tai joista yhtiöllä on merkittävimpiä vaikutuksia ympäristöön, henkilöstöön, asiakkaisiin, arvoketjun toimijoihin sekä palveluiden loppukäyttäjiiin ja muihin sidosryhmiin. Tämä lähestymistapa auttaa kohdentamaan vastuullisuustyötä ja raportointia yhtiön toiminnan kannalta olennaisiin aiheisiin ja tukee vastuullisuuden jatkuvaa kehittämistä.

Vastuullisuus arvoketjussa

Merkittävä osa Elveran vastuullisuusvaikutuksista syntyy arvoketjussa, joka kattaa materiaalitoimittajat, alihankkijat, logistiikan ja kenttätoiminnan sekä asiakkaat ja loppukäyttäjät. Arvoketjun vastuullisuustyötä ohjaavat samat periaatteet kuin omaa toimintaa: lainsäädäntö, asiakasvaatimukset ja Elveran omat vastuullisuustavoitteet.

Vastuullisen arvoketjun kehittäminen perustuu yhteistyöhön toimittajien ja alihankkijoiden kanssa sekä vastuullisuusnäkökohtien huomioimiseen hankinta- ja sopimusprosesseissa. Tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä toimitusketjussa ja vahvistaa vastuullisuusvaatimusten toteutumista sekä tukea ilmasto-, ympäristö- ja sosiaalisen vastuun tavoitteiden toteutumista koko arvoketjussa.



Kuva generoitu ChatGPT-ohjelmalla.

Kestävyystavoitteet ja -sitoumukset

Elvera tukee YK:n kestävän kehityksen Agenda2030 toimintaohjelmaa keskittymällä niihin tavoitteisiin, joissa sen toiminnalla on suurin vaikutus. Tavoitteiden valinnat perustuvat Elveran rooliin energia-, sähkö- ja infraverkkojen rakentajana sekä vastuullisuustyössä tunnistettuihin olennaisiin ympäristöteemoihin ja sosiaalisiin ja hallinnollisiin teemoihin. Kestävän kehityksen tavoitteet on jäsennetty Elveran vastuullisuustyössä ympäristövastuun (E), sosiaalisen vastuun (S) sekä hyvän hallintotavan (G) teemoihin.

Valitut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

SDG	Päätavoite
  	Energiamurrosta mahdollistamassa Elvera rakentaa ja ylläpitää sähkö- ja tietoliikenneverkkoja, jotka mahdollistavat yhteiskunnan sähköistymisen, energia-siirtymän ja uusiutuvan energian tehokkaan hyödyntämisen. Samalla kehitämme omaa toimintaamme vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä, parantamalla resurssitehokkuutta sekä edistämällä materiaalien vastuullista käyttöä ja kierto-taloutta. Tavoitteenamme on pienentää toimintamme ympäristövaikutuksia sekä tukea asiakkaidemme ja kumppaneidemme siirtymää kohti vähäpäästöisempää tulevaisuutta.
 	Vastuullinen työnantaja Henkilöstömme osaaminen, turvallisuus ja hyvinvointi muodostavat vastuullisuustyömme perustan. Edistämme turvalista työympäristöä, reiluja työehtoja, yhdenvertaisia mahdollisuuksia sekä henkilöstön jatkuvaa kehittymistä. Tavoitteenamme on rakentaa työyhteisöä, jossa jokainen voi työskennellä turvallisesti, tulla kohdelluksi tasapuolisesti ja osallistua yhteisen menestyksen rakentamiseen. Vastuullisuus ulottuu myös toimitusketjuumme, jossa odotamme samoja periaatteita kumppaneiltamme ja aliurakoitsijoiltamme.
 	Kestävää infrastuktuuria yhdessä Elvera osallistuu yhteiskunnan kannalta kriittisen energia- ja tietoliikenneinfrastruktuurin rakentamiseen, ylläpitoon ja kehittämiseen. Vaikuttavimmat tulokset syntyvät yhteistyössä asiakkaiden, henkilöstön, toimittajien, aliurakoitsijoiden ja muiden kumppaneiden kanssa. Kehitämme toimintatapojamme pitkäjänteisesti, edistämme vastuullisia hankintaketjuja sekä etsimme yhdessä kumppaneidemme kanssa ratkaisuja, jotka tukevat yhteiskunnan kestävää kehitystä, toimintavarmuutta ja tulevaisuuden tarpeita.

B2 - Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Kestävyysaiheisiin liittyvät käytännöt ja niiden tila vuonna 2025

	Onko yrityksellä kestävyysliittymiä käytäntöjä, toimintaperiaatteita tai tulevaisuuteen suuntautuvia aloitteita seuraavista kestävyysaiheista (kyllä/ei)?	Onko käytännölle asetettu tavoitteita (kyllä/ei)?	Ovatko ne julkisesti saatavilla (kyllä/ei)?
Ilmastonmuutos	ei	ei	ei
Ympäristön pilaantuminen ja saasteet*	kyllä	ei	ei
Vesivarat ja merten luonnonvarat	ei	ei	ei
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*	kyllä	ei	ei
Kiertotalous	kyllä	kyllä	ei
Oma työvoima	kyllä	kyllä	ei
Arvoketjun yhtenäistykset	ei	ei	ei
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	ei	ei	ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	ei	ei	ei
Liiketoiminnan harjoittaminen	kyllä	kyllä	ei

*Ympäristön pilaantuminen ja saasteet sekä biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit eivät nouse Elveran keskeisiksi olennaisiksi vastuullisuusteemoiksi. Näihin aiheisiin liittyviä ympäristöriskejä ja -vaikutuksia hallitaan kuitenkin osana yhtiön ympäristöjohtamista ja työmaatoiminnan käytäntöjä.

Politiikat ja toimintamallit

Elveran toiminnan laajentuessa, toimintaympäristön muuttuessa ja sidosryhmien sekä lainsäädännön vaatimusten kehittyessä käynnistettiin laajempi yhtiötason politiikkojen tarkastelu- ja kehitystyö. Tavoitteena on yhtenäistää ja selkeyttää toimintaperiaatteita sekä vahvistaa yhtiön vastuullista, turvallista ja vaatimustenmukaista toimintaa kaikilla organisaation osa-alueilla.

Kehitystyöhön osallistuu yhtiön sisäisiä asiantuntijoita ja ulkopuolisia yhteistyökumppaneita. Työn tavoitteena on luoda yhtenäiset ja selkeät toimintalinjat, jotka tukevat sekä sisäistä johtamista että ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä. Politiikat täydentävät yhtiön eettisiä liiketoimintaperiaatteita (Code of Conduct) ja muodostavat yhdessä yhtenäisen viitekehyksen vastuulliselle ja kestäväälle liiketoiminnalle. Päivitettyjen politiikkojen julkaisu on suunniteltu vuodelle 2026, minkä jälkeen koko henkilöstölle järjestetään koulutukset politiikkojen sisällöstä, eettisistä liiketoimintaperiaatteista ja niiden käytännön soveltamisesta osana päivittäistä toimintaa.

Valmistuttuaan vuonna 2026 julkiset politiikat löytyvät Elveran verkkosivuilta ja sisäiset politiikat yhtiön intrasivuilta. Politiikkapäivitykset kohdistuvat erityisesti seuraaviin osa-alueisiin:

- työturvallisuus ja työhyvinvointi
- laatu sekä asiakastyytyväisyys
- ympäristövastuu ja kestävä liiketoiminta
- tietoturva ja riskienhallinta
- eettinen liiketoiminta

Ympäristö- ja ilmastovastuu Elveralla

Elveran ympäristö- ja ilmastovastuu perustuu ympäristövaikutusten tunnistamiseen, hallintaan ja jatkuvaan parantamiseen. Yhtiö tarkastelee vaikutuksiaan sekä oman toimintansa että arvoketjunsä näkökulmasta. Keskeisiä painopisteitä ovat kasvihuonekaasupäästöjen hallinta, energian ja materiaalien tehokas käyttö sekä kiertotalouden edistäminen. Ympäristövastuuta toteutetaan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti osana päivittäistä toimintaa ja johtamista.

Vuonna 2025 Elvera laski kasvihuonekaasupäästönsä ensimmäistä kertaa kattavasti GHG Protocol -standardin mukaisesti ja loi perustan tulevalle päästövähennystyölle. Samalla tunnistettiin ilmastomuutokseen liittyviä riskejä, mahdollisuuksia ja keskeisiä kehityskohteita ympäristöjohtamisen vahvistamiseksi. Tavoitteena on vähentää toiminnan ympäristövaikutuksia pitkäjänteisesti sekä tukea siirtymää kohti vähähiilisempää ja resurssiviisaampaa toimintaa.

Energian käyttö

Elveran toiminta perustuu energia- ja sähköverkon sekä muun kriittisen infrastruktuurin rakentamiseen, ylläpitoon ja kehittämiseen. Energiankäyttö on yksi Elveran keskeisistä ympäristö- ja ilmastovaikutusten lähteistä omassa toiminnassa. Arvoketjun osalta merkittävimpiä ilmastovaikutuksia syntyy hankinnoista, materiaaleista ja palveluista.

Energiaa kuluu erityisesti yhtiön ajoneuvoissa sekä toimitiloissa. Elvera seuraa energiankulutustaan polttoaineiden, sähkön ja lämmitysenergian osaltana osana ympäristö- ja ilmastotavoitteidensa toteuttamista.

Energiankulutuksen seurannan avulla tunnistetaan mahdollisuuksia parantaa energiatehokkuutta, lisätä uusiutuvan energian käyttöä sekä vähentää toiminnasta aiheutuvia päästöjä.

Energiankulutus (MWh)

Energiankulutus	Uusiutuva lähde	Uusiumaton lähde	Yhteensä
Ostettu polttoaine	228	15 075	15 303
Ostettu sähkö	305	1 275	1 580

Elveran energiankulutus muodostui vuonna 2025 pääasiassa ajoneuvojen, työkonien ja muun kaluston käyttämistä polttoaineista. Polttoaineiden kokonaisenergiankulutus oli noin 15 303 MWh, josta uusiutuvien polttoaineiden osuus oli noin 228 MWh ja uusiutumattomien polttoaineiden osuus noin 15 075 MWh. Uusiutuvana polttoaineena käytettiin HVO100-dieseliä, jonka osuutta kasvatetaan osana yhtiön päästövähennystoimia.

Kasvihuonekaasupäästöt

Ilmastotyön kehittämiseksi Elvera on ottanut käyttöön kasvihuonekaasupäästöjen systemaattisen seurannan ja raportoinnin. Yhtiö on laskenut toimintansa kasvihuonekaasupäästöt GHG Protocol -standardin mukaisesti kattaen Scope 1-, Scope 2- ja soveltuvat Scope 3 -päästöt. Vuosi 2025 oli yhtiön ensimmäinen raportointivuosi, jolloin päästöt laskettiin kattavasti kaikissa sovellettavissa päästöluokissa. Päästölaskenta muodostaa perustan ilmastotyölle ja mahdollistaa päästökehityksen seurannan sekä tulevien päästövähennystoimien suunnittelun. Päästöjen vähentämisessä keskeisiä keinoja ovat energiatehokkuuden parantaminen, kaluston uudistaminen, uusiutuvan energian käyttö sekä vastuulliset hankinnat ja yhteistyö arvoketjun toimijoiden kanssa.

Kasvihuonekaasupäästöjen Scope 1 -, Scope 2 - ja Scope 3 -päästöt

Koko konsernin päästöt sisältäen Suomen kaasuteknikka Oy:n

tCO₂e

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt	3 219
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	100
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	508
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
1. Ostetut tavarat ja palvelut	33 119
2. Tuotantohyödykkeet	10
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	1 026
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	220
5. Toiminnasta muodostuva jäte	6 801
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	335
7. Työsuhteisten työntekijöiden matkustaminen	484
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	713
9. Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä	-
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	-
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-
14. Franchising	-
15. Investoinnit	-
Kasvihuonekaasujen Scope 3 -kokonaispäästöt yhteensä	42 709
Primäridatan osuus kokonaispäästöistä	16 687
Primäridatan osuus kokonaispäästöistä	39 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonepäästöt, sijaintiperusteiset	46 028
Kokonaiskasvihuonepäästöt, markkinaperusteiset	46 436

Scope 2 -päästöt raportoidaan sekä sijaintiperusteisesti että markkinaperusteisesti GHG Protocol -ohjeistuksen mukaisesti. Sijaintiperusteinen laskenta perustuu sähköverkon keskimääräisiin päästökertoimiin, kun taas markkinaperusteinen laskenta huomioi sähkön hankintaan liittyvät sopimus- ja alkuperätiedot. Elveran itse hankkima sähkö on uusiutuvaa sähköä, jolle on saatavilla alkuperätakuut. Osassa toimitiloista sähkön käyttö sisältyy kuitenkin vuokrasopimuksiin, eikä sähkön toimittajaa tai alkuperää koskevia tietoja ole saatavilla. Tämän vuoksi osa markkinaperusteisista scope 2 -päästöistä on laskettu residual mix -päästökertoimella GHG Protocol -ohjeistuksen mukaisesti.

Scope 3 -päästöt muodostavat merkittävimmän osan Elveran kokonaispäästöistä

Scope 3 -päästöt muodostavat merkittävimmän osan Elveran kokonaispäästöistä. Scope 3 -päästöjen raportointi kattaa yhtiön toiminnan kannalta olennaiset ja sovellettavat kategoriat. Kategoriat 9, 10, 11, 12, 13, 14 ja 15 on rajattu laskennan ulkopuolelle, koska ne eivät ole oleellisia yhtiön liiketoiminnan tai arvoketjun näkökulmasta.

Päästöintensiteetti

tCO₂e/M€

Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon	259
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon	261

Kohti ilmastositoutumusta

Vuoden 2025 aikana Elvera käynnisti ilmastotyönsä kehittämisen määrittelemällä kasvihuonekaasupäästöjensä lähtötason ja arvioimalla tulevia päästövähennystoimenpiteitä. Samalla yhtiö tunnisti tarpeen laatia päästövähennystiekartan, joka tukee pitkän aikavälin ilmastotavoitteiden asettamista ja mahdollistaa suunnitelmallisen päästövähennystyön.

Elveran tavoitteena on sitoutua Science Based Targets initiative (SBTi) aloitteeseen, joka ohjaa päästövähennystavoitteiden asettamista ilmastotieteen mukaisesti. Sitoutumisen tueksi päästölaskentaa kehitetään edelleen ja sen läpinäkyvyyttä parannetaan osana ympäristöjohtamista. Ilmastotyö etenee vaiheittain päästöjen laskennasta konkreettisiin vähennystoimiin ja raportointiin.

Ilmastotyö etenee vaiheittain päästöjen laskennasta konkreettisiin vähennystoimiin ja raportointiin.

Päästövähennystoimenpiteet tulevat kohdistumaan erityisesti oman toiminnan energiankäyttöön sekä hankinta- ja arvoketjusta aiheutuvien Scope 3 -päästöjen vähentämiseen niiltä osin kuin yhtiö voi niihin vaikuttaa. Päästövähennystiekarttaa hyödynnetään sekä operatiivisen toiminnan kehittämisessä että ilmastovaikutusten pitkäjänteisessä hallinnassa.

Scope 1 -päästöjä vähennetään erityisesti ajoneuvo- ja polttoainekäytössä. Yhtiö siirtyy asteittain käyttämään biopolttoaineita perinteisten fossiilisten polttoainesten sijaan sekä investoi vähäpäästöisiin ja sähkökäyttöisiin ajoneuvoihin. Näillä toimenpiteillä pyritään vähentämään suoria kasvihuonekaasupäästöjä ja parantamaan kaluston energiatehokkuutta pitkällä aikavälillä.

Scope 2 -päästöjä vähennetään edistämällä uusiutuvan energian käyttöä vuokratuissa toimitiloissa yhteistyössä vuokranantajien kanssa. Tavoitteena on kannustaa vuokranantajia siirtymään uusiutuvaan sähköön niissä kohteissa, joissa yhtiö ei itse vastaa energiahankinnoista. Niissä toimitiloissa, joissa yhtiö vastaa suoraan energian hankinnasta, käytössä on jo 100 % uusiutuva sähkö, mikä tukee ostosähköön liittyvien kasvihuonekaasupäästöjen merkittävää vähentämistä.

Scope 3 -päästövähennyksiin pyritään erityisesti hankintojen ja arvoketjun kautta, esimerkiksi kehittämällä toimittajayhteistyötä, lisäämällä läpinäkyvyyttä ja huomioimalla ilmastovaikutukset hankintapäätöksissä. Scope 3 -päästöjen hallintaa kehitetään vaiheittain ja yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa, huomioiden yhtiön vaikutusmahdollisuudet arvoketjussa.

Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet

Elvera tunnistaa ilmastomuutoksen vaikutusten huomioimisen tärkeäksi osaksi vastuullisuuden, riskienhallinnan ja liiketoiminnan jatkuvuuden kehittämistä. Seuraavassa vaiheessa yhtiö aloittaa ilmastoriskien tunnistamisen ja arvioinnin huomioiden sekä fyysiset riskit (esimerkiksi sääolosuhteiden muutokset) että siirtymäriskit (esimerkiksi sääntely, markkinavaatimukset ja teknologinen kehitys).

Ilmastoriskien tarkastelu tukee liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamista ja auttaa tunnistamaan kehityskohteita, joissa ilmastovaikutusten hallinta voi myös luoda uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ilmastoriskien arviointia kehitetään vaiheittain ja sen tuloksia hyödynnetään strategisessa päätöksenteossa sekä ilmastotyön suunnittelussa.

Jätteet ja materiaalitehokkuus

Tehokas jätehuolto ja materiaalien kierrätys ovat keskeisiä keinoja vähentää Elveran ympäristö- ja ilmastovaikutuksia. Jätteiden synnyn ehkäisy ja materiaalien ohjaaminen kiertoon vähentävät neitseellisten raaka-aineiden tarvetta, mikä osaltaan hillitsee luonnonvarojen käyttöä sekä siihen liittyviä maankäytön muutoksia ja elinympäristöjen heikkenemistä.

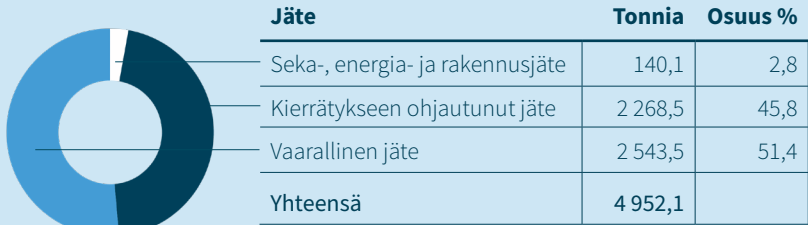
Lisäksi kierrätys ja jätteiden asianmukainen käsittely voivat pienentää ilmasto-vaikutuksia. Kun materiaaleja hyödynnetään uudelleen tai kierrätetään, vältetään uusien materiaalien valmistukseen liittyviä energiankulutuksesta ja prosesseista syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä.

Elvera hallitsee jätteiden syntymistä ja käsittelyä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Jätteet lajitellaan niiden laadun mukaan, ja ensisijaisena tavoitteena on materiaalien kierrätys sekä muu hyötykäyttö ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Jättemääriä ja kierrätysastetta seurataan säännöllisesti osana ympäristöjohtamista, ja henkilöstön osaamista kehitetään koulutusten, perehdytysten, sisäisten ohjeistusten ja ympäristövarttien avulla. Seurantatiedot raportoidaan johdon katselmuksissa, ja niitä hyödynnetään kehitystoimenpiteiden määrittelyssä sekä asetettujen kierrätysastetavoitteiden edistymisen arvioinnissa.

Elveran toiminnoista syntyvä kokonaisjättemäärä vuonna 2025 oli 4 952,1 tonnia, joista vaarallisen jätteen osuus oli 2 543,5 tonnia. Suurin osa vaarallisesta jätteestä oli CCA-kyllästettyjä puisia sähköpylväitä, joita ei voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti voida kierrättää materiaalina, vaan ne ohjataan polttokäsittelyyn.

Kierrätykseen ohjautuneen jättemäärän osuus oli 2 268,5 tonnia. Seka-, energia- ja rakennusjätteen osuus oli yhteensä 140,1 tonnia. Yhtiön kokonaiskierrätysaste oli 45,8 %, laskettuna kierrätykseen ohjautuneen materiaalin osuutena kaikesta syntyneestä jätteestä. Kierrätysastetta alentaa merkittävästi CCA-kyllästettyjen sähköpylväiden suuri osuus kokonaisjättemäärästä.

Jätejakauma



Raportointikaudella kaikilta jätehuollon toimittajilta ei ollut saatavilla yhdenmu-kaista ja kattavaa jäteraportointia. Tämän vuoksi osa jättemääristä ja käsittely-tiedoista perustuu toimittajakohtaiseen saatavuuteen. Tulevina vuosina Elvera kehittää jätehuollon toimittajayhteistyötä ja raportointikäytäntöjä siten, että käytössä olevilla toimittajilla on valmiudet tuottaa yhtiön tarvitsemat jäterapor-tointitiedot.

Jätteenkäsittelystä aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt muodostavat Elveran toiseksi suurimman päästölähteen. Yhtiö kehittää aktiivisesti yhteistyötä kier-totalouskumppaneidensa kanssa tavoitteenaan lisätä materiaalien kierrätystä, parantaa resurssitehokkuutta sekä vähentää jätehuollosta aiheutuvia kasvihuo-nekaasupäästöjä. Kehitystyössä painopisteenä ovat erityisesti materiaalivirtojen hallinta, kierrätysratkaisujen kehittäminen sekä raportointitiedon laadun paran-taminen.



Ympäristövahinkojen ehkäisy ja luonnon huomioiminen

Biologista monimuotoisuutta, vedenkäyttöä sekä ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia ei ole arvioitu Elveran toiminnan kannalta olennaisiksi VSME-raportointiaiheiksi. Elveralla ei ole merkittävästi vettä kuluttavia tuotantoprosesseja, eikä toiminnasta aiheudu sellaisia ympäristövaikutuksia tai luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia, jotka VSME-standardin näkökulmasta edellyttäisivät näiden teemojen tarkempaa raportointia.

Näihin teemoihin liittyviä riskejä ja vaikutuksia tunnistetaan ja hallitaan kuitenkin osana Elveran ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöjohtamista. Yhtiön toiminnassa on tunnistettu merkittävimmät ympäristönäkökohdat ja niihin liittyvät riskit, joita ovat kasvihuonekaasupäästöt omasta toiminnasta ja alihankintaketjun ajoneuvoista ja työkoneista, maaperän pilaantuminen esimerkiksi öljy- tai kemikaalivuodon seurauksena, jätteiden lajittelun ja kierrätyksen epäonnistuminen, haitallisten vieraslajien leviäminen sekä ympäristöperehdytyksen puutteisiin liittyvät riskit. Näitä vaikutuksia ja riskejä hallitaan toimintatavoilla, koulutuksella, työmaiden suunnittelulla, ohjeistuksilla sekä jatkuvalla seurannalla ja kehittämisellä.

Sosiaalinen vastuu Elveralla

Elveran sosiaalinen vastuu perustuu turvalliseen työympäristöön, osaavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön sekä vastuullisiin toimintatapoihin omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Sosiaalisen vastuun tavoitteena on edistää henkilöstön hyvinvointia, työkykyä, osaamisen kehittymistä, yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta sekä varmistaa ihmisoikeuksien ja vastuullisten työelämäkäytäntöjen toteutuminen. Toimintaa kehitetään jatkuvasti yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon, henkilöstön edustajien ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Henkilöstövastuun tavoitteena on varmistaa turvallinen työympäristö, tukea työkykyä ja hyvinvointia sekä vahvistaa osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä. Samalla rakennetaan työyhteisöä, jossa jokainen voi osallistua, kehittyä ja onnistua omassa työssään. Yhtiön toimintaa ohjaavat organisaation arvot: yhdessä, inhimillisesti, ammattitilpeydellä ja rohkeasti.

Elveran toiminnan ja menestyksen mahdollistavat osaavat ammattilaiset. Vuonna 2025 yhtiön henkilöstömäärä oli 836 henkilöä, joista 808 oli vakituisessa ja 28 määräaikaisessa työsuhteessa. Elveran henkilöstö koostuu verkostoalan ammattilaisista, kuten asentajista, suunnittelijoista ja työnjohdosta, ja liiketoimintaa tukevista toiminnoista.



Osaaminen ja koulutus

Henkilöstön osaamista kehitetään suunnitelmallisesti osana vastuullista henkilöstöjohtamista, työturvallisuutta ja toiminnan laatua. Osaamisen kehittämisellä varmistetaan, että henkilöstöllä on tehtäviensä edellyttämä ammattitaito, ajantasaiset pätevyydet sekä valmiudet toimia muuttuvassa toimintaympäristössä. Erityistä huomiota kiinnitetään turvallisuuskriittiseen osaamiseen, esihenkilötyöhön, perehdytykseen sekä osaamisen pitkäjänteiseen kehittämiseen koko organisaatiossa.

Osaamisen kehittämisen kokonaisuus muodostuu lakisääteisistä ja tehtäväkohtaisista pätevyyskoulutuksista, perehdytyksestä, työnopastuksesta, esihenkilövalmennuksista sekä vuosittaisissa kehityskeskusteluissa tunnistettavista koulutustarpeista. Esihenkilöiden rooli on keskeinen osaamistarpeiden tunnistamisessa, työn arjen oppimisen tukemisessa ja kehityskeskustelujen toteuttamisessa. Esihenkilöosaamista vahvistetaan vuosittain järjestettävillä kaksipäiväisillä esihenkilöpäivillä, joissa käsitellään esihenkilötyöhön, johtamiseen, henkilöstöjohtamiseen ja ajankohtaisiin toimintatapoihin liittyviä teemoja.

Tulevaisuuden osaajien kasvattaminen on osa pitkäjänteistä henkilöstövastuuta Elverassa.

Vuonna 2025 Elverassa rakennettiin osaamiskartoituksen toimintamallia, jonka käyttöönotto on vuoden 2026 kehityskeskustelujen yhteydessä. Osaamiskartoituksen avulla pyritään muodostamaan selkeämpi kuva organisaation nykyisestä osaamisesta, tulevista osaamistarpeista ja koulutusten kohdentamisesta. Malli auttaa myös varmistamaan, että kriittinen osaaminen säilyy ja kehittyy yhtiössä.

Tulevaisuuden osaajien kasvattaminen on osa pitkäjänteistä henkilöstövastuuta Elverassa. Opiskelijoille ja uransa alkuvaiheessa oleville yhtiö tarjoaa mahdollisuuksia tutustua toimialaan harjoittelujen, kesätöiden ja opinnäytetöiden

kautta. Näin tuetaan osaamisen kehittymistä ja alan osaajapohjan vahvistumista myös tulevaisuudessa. Koulutusten toteutumista seurataan koulutustuntien ja pätevyyksien hallinnan avulla. Raportointikaudella henkilöstön keskimääräinen koulutusmäärä oli 18,4 tuntia, joista naisten koulutustuntien osuus oli 15 ja miesten 19 tuntia/henkilö.

Työhyvinvointi ja työkyky

Työhyvinvointia tuetaan kokonaisvaltaisesti. Työterveyshuollon lisäksi henkilöstöllä on käytössään hyvinvointia tukevia palveluja, joustavia työn tekemisen tapoja ja varhaisen tuen toimintamalli. Työkyvyn muutoksiin, kuormitustekijöihin ja työyhteisön haasteisiin pyritään puuttumaan ennakoivasti yhteistyössä esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon ja työterveyden kanssa.

Henkilöstön näkemyksillä on tärkeä rooli toiminnan kehittämisessä. Henkilöstökokemusta seurataan muun muassa henkilöstökyselyjen ja eNPS-mittarin avulla. Vuonna 2025 eNPS oli 23. Yhtiö panostaa avoimeen vuoropuheluun, osallistaviin toimintatapoihin ja oikeudenmukaiseen johtamiseen tarjoamalla henkilöstölle mahdollisuuksia osallistua keskusteluun ja tuoda näkemyksiään esille.

Tavoitteena on vahvistaa henkilöstökokemusta sekä luoda työympäristö, jossa ihmiset kokevat työnsä merkitykselliseksi ja voivat vaikuttaa omaan työhönsä. Osallistavia toimintatapoja edistetään kannustamalla henkilöstöä osallistumaan oman työnsä, työyhteisönsä ja toimintatapojen kehittämiseen. Säännölliset esihenkilökeskustelut, tiimipalaverit ja muut vuorovaikutuksen kanavat mahdollistavat jatkuvan palautteen ja kehitysideoiden keräämisen. Saatua tietoa hyödynnetään työhyvinvoinnin, johtamisen, yhteistyön ja osaamisen kehittämisessä.

Työturvallisuus

Työturvallisuus on yksi Elveran keskeisimmistä vastuullisuusteemoista. Sähkö-, tietoliikenne-, lämpö- ja vesiverkostojen rakentamiseen ja kunnossapitoon liittyy työympäristöjä, joissa turvallisuuden hallinnalla on erityisen suuri merkitys. Työturvallisuuden tavoitteena on ehkäistä tapaturmia, vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja varmistaa turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille.

Työturvallisuuden kehittäminen perustuu ennakoivaan toimintaan, jatkuvaan parantamiseen ja henkilöstön aktiiviseen osallistumiseen. Keskeisiä keinoja ovat vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi, turvallisuushavaintojen ja läheltä piti -tilanteiden käsittely, turvallisuuskoulutukset sekä turvallisten työmenetelmien kehittäminen. Työturvallisuutta johdetaan osana ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmää.

Turvallisuuskulttuurin vahvistaminen on keskeinen osa Elveran työturvallisuustyötä. Henkilöstöä kannustetaan tunnistamaan riskejä, tekemään turvallisuushavaintoja ja osallistumaan turvallisuuden kehittämiseen omassa työssään. Tavoitteena on, että työturvallisuus näkyy päivittäisessä päätöksenteossa, työn suunnittelussa ja työmaiden käytännössä.

Vuonna 2025 Elvera liittyi Nolla tapaturmaa -foorumiin. Jäsenyys tukee työturvallisuuskulttuurin kehittämistä sekä parhaiden käytäntöjen jakamista ja hyödyntämistä yhdessä muiden työturvallisuuden kehittämiseen sitoutuneiden organisaatioiden kanssa.

Raportointikaudella panostettiin työturvallisuusosaamisen vahvistamiseen myös koulutusten avulla. Vuoden aikana käynnistettiin valmistelut kahden oman työturvallisuuskorttikouluttajan lisenssin hankkimiseksi, mikä tukee työturvallisuusosaamisen ylläpitämistä ja koulutusten järjestämistä organisaation tarpeisiin.

Vuonna 2025 Elverassa kirjattiin 71 työtapaturmaa. Kuolemaan johtaneita työperäisiä tapaturmia tai sairauksia ei raportointikaudella ollut. Työtapaturmataa-

juus oli 2,96 laskettuna VSME-standardin mukaisesti 200 000 työtuntia kohden. Tapaturmien lisäksi seurataan aktiivisesti turvallisuushavaintoja ja läheltä piti -tilanteita, joiden avulla tunnistetaan kehityskohteita ja ehkäistään vakavampien vahinkojen syntymistä.

Lämpö ja Vesi -liiketoiminnassa saavutettiin ennen raportointivuotta kuuden vuoden työtapaturmaton jakso. Vaikka vuonna 2025 liiketoiminnassa sattui yksi työtapaturma, pitkä tapaturmaton ajanjakso kertoo turvallisuusjohtamisen, ennakoivan turvallisuustyön ja henkilöstön sitoutumisen merkityksestä. Kokemuksia ja hyviä käytäntöjä hyödynnetään koko organisaation turvallisuuskulttuurin vahvistamisessa.



Työsuojeluorganisaatio

Elveran työsuojeluorganisaatio muodostuu työsuojelun yhteistyötoimikunnasta, johon kuuluvat työntekijöiden työsuojeluvaltuutetut, työsuojeluasiahenkilöt ja työnantajan edustajat.

Vuonna 2025 työsuojelun yhteistyötoimikunta kokoontui kuusi kertaa käsittelemään työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyviä keskeisiä teemoja. Kokouksissa käydään läpi työturvallisuuden tavoitteita ja mittareita sekä analysoidaan tapaturmia ja läheltä piti -tilanteita. Lisäksi työsuojelun yhteistyötoimikunta käsittelee vaarojen tunnistamista ja riskienhallintaa, työsuojeluun liittyvää osaamista ja koulutuksia sekä työkykyyn, hyvinvointiin ja psykososiaaliseen kuormitukseen liittyviä asioita. Toimikunta tarkastelee myös suojavälineitä ja turvallisuusohjeita sekä työsuojelun johtamista ja toiminnan jatkuvaa kehittämistä.



HSE-mittarit

Elvera seuraa työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristövastuun kehittymistä HSE-mittareiden avulla. Mittareiden avulla arvioidaan turvallisuustyön vaikuttavuutta, tunnistetaan kehityskohteita ja tuetaan jatkuvaa parantamista. Keskeiset HSE-tunnusluvut vuodelta 2025 on esitetty taulukossa.

Mittari	2025	2024
Työtapaturmien määrä, kpl	71 Tavoite 0	84 Tavoite 0
Työtapaturmataajuus, LTIF*	2,96 Tavoite alle 1,6	3,85 Tavoite alle 1,6
Sairauspoissaoloon johtaneet tapaturmat, kpl	19 Tavoite 0	22 Tavoite 0
Kuolemaan johtaneet tapaturmat, kpl	0 Tavoite 0	0 Tavoite 0
Turvallisuushavainnot, kpl	2 491 Tavoite 2400	1 471 Tavoite 1356
Läheltä piti -ilmoitukset, kpl	163 Tavoite 0	124 Tavoite 0
Sairauspoissaolot, %	3,9 Tavoite alle 3,0	3,2 Tavoite alle 3,5
Ympäristövahingot, kpl**	11 Tavoite 0	8 Tavoite 0

*Työtapaturmataajuus, LTIF kuvaa sattuneiden tapaturmien määrää suhteessa tehtyihin työtunteihin. Se lasketaan VSME-standardin mukaisesti 200 000 työtuntia kohden.

**Elveran toiminnassa ympäristövahingoilla tarkoitetaan öljyvuotoihin liittyviä poikkeamatilanteita, jotka ovat aiheutuneet työkoneista, ajoneuvoista, muuntajista, varavaimakoneista tai niiden käsittelystä.

Yhdenvertainen työyhteisö

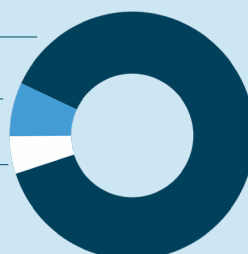
Elvera sitoutuu yhdenvertaiseen ja syrjimättömään työelämään. Yhtiössä arvostetaan erilaisia taustoja, kokemuksia ja näkökulmia, sillä monimuotoinen työyhteisö tukee oppimista, uudistumista ja liiketoiminnan kehittämistä. Tavoitteena on varmistaa, että jokaisella työntekijällä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, kehittyä ja onnistua työssään riippumatta henkilöön liittyvistä taustatekijöistä. Yhdenvertaisuuden periaatteet näkyvät rekrytoinnissa, perehdytyksessä, osaamisen kehittämisessä, esihenkilötyössä ja työyhteisön arjen toimintatavoissa.

Elveran toimialalla henkilöstörakenne painottuu edelleen teknisiin ja kenttätyön tehtäviin, joissa sukupuolijakauma on perinteisesti ollut miesvaltainen. Raportoitu palkkaero -17,1 % naisten ja miesten välillä perustuu henkilöstölle maksettuihin kokonaisbruttopalkkaan, joka sisältää peruspalkan lisäksi muuttuvat palkanosat, kuten ylityö-, varallaolo- ja häiriötilannetyöstä maksetut korvaukset. Erityisesti sähköverkkojen kunnossapidossa poikkeukselliset myrsky- ja häiriötilanteet voivat vaikuttaa vuosiansioihin merkittävästi. Elvera tunnistaa kuitenkin tarpeen tarkastella palkkaerojen taustatekijöitä kriittisesti. Pelkkään kuukausipalkkaan perustuvat tarkastelu osoittaa selvästi pienempää palkkaeroa (-7,4 %) sukupuolten välillä, mutta myös tämän eron syitä on tärkeää arvioida osana palkkauksen yhdenvertaisuuden jatkuvaa kehittämistä.

Henkilöstöön kuuluu eri-ikäisiä työntekijöitä, erilaisilla koulutus- ja osaamistaustoilla sekä eri uravaiheissa olevia ammattilaisia. Elvera tunnistaa monimuotoisuuden henkilöstön erilaisina taustoina, osaamisina, kokemuksina ja näkökulmina, jotka rikastuttavat työyhteisöä ja tukevat toiminnan kehittämistä.

Yhdenvertaisuuden periaatteet näkyvät rekrytoinnissa, perehdytyksessä, osaamisen kehittämisessä, esihenkilötyössä ja työyhteisön arjen toimintatavoissa. Oikeudenmukainen johtaminen perustuu tasapuolisiin henkilöstökäytäntöihin, yhdenvertaiseen kohteluun sekä mahdollisuuteen osallistua ja kehittyä työssä. Tavoitteena on työyhteisö, jossa jokainen voi kokea työnsä merkitykselliseksi ja vaikuttaa omaan työöhönsä.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä 836	eNPS 23	Työehtosopimusten kattavuus 100 %
Vakituiset 808 96,7 %	Määräaikaiset 28 3,3 %	Vuokratyöntekijät 8
Henkilöstön sukupuolijakauma		Keskimääräiset koulutustunnit/hlö 15 19 Naiset Miehet
 Miehet 736 Naiset 59 Ei ilmoittanut 41		Henkilöstön lähtövaihtuvuus* 7,3 %
Hallinnon sukupuolijakauma		Naisten ja miesten välinen palkkaero** -17,1 %
Johtoryhmä	Naiset 11 %	Miehet 89 %
Hallitus	0 %	100 %



Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään työehtosopimusten mukainen vähimmäispalkka.

*Vaihtuvuus sisältää raportointikauden aikana päättyneet vakituiset työsuhteet.

**Palkkatieto sisältää kokonaisbruttopalkan lisäksi muuttuvat palkanosat.

Ihmisoikeudet omassa toiminnassa

Elvera kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia sekä sitoutuu edistämään oikeudenmukaista, turvallista ja yhdenvertaista työelämää omassa toiminnassaan. Ihmisoikeuksien toteutuminen nähdään osana vastuullista henkilöstöjohtamista, hyvää hallintotapaa ja turvallista työympäristöä.

Keskeinen osa ihmisoikeuksien toteutumisesta on syrjimättömyyden ja yhdenvertaisen kohtelun varmistaminen. Elverassa jokaisella työntekijällä tulee olla yhdenvertaiset mahdollisuudet työhön, kehittymiseen ja työyhteisöön osallistumiseen riippumatta esimerkiksi sukupuolesta, iästä, alkuperästä, kielestä, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, terveydentilasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Yhtiö ei hyväksy syrjintää, häirintää, epäasiallista kohtelua, pakkotyötä, lapsityövoimaa tai ihmiskauppaa missään muodossa.

Ihmisoikeuksia edistetään muun muassa yhdenvertaisten henkilöstökäytäntöjen, turvallisten työolosuhteiden, työterveyden ja työturvallisuuden kehittämisen sekä henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin tukemisen kautta. Henkilöstöllä on mahdollisuus tuoda esiin huolia, epäkohtia tai ihmisoikeuksiin liittyviä havaintoja sovittujen ilmoituskanavien kautta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianmukaisia menettelytapoja noudattaen.

Kaikki Elveran työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Työsuhteen ehdot, työajat, palkkaus ja muut työelämän käytännöt määräytyvät sovellettavan lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti.

Vuonna 2025 Elvera arvioi ihmisoikeuksiin, eettiseen liiketoimintaan ja vastuulliseen toimintatapaan liittyviä käytäntöjään osana vastuullisuustyön kehittämistä. Arvioinnin perusteella tunnistettiin tarve päivittää yhtiön eettiset liiketoimintaperiaatteet vastaamaan paremmin toimintaympäristön, sidosryhmien ja vastuullisuusvaatimusten kehittymistä. Eettisten liiketoimintaperiaatteiden uudistamistyö määriteltiin kehitystoimenpiteeksi vuodelle 2026, ja sen tavoitteena on vahvistaa ihmisoikeuksiin, yhdenvertaisuuteen, työelämän oikeuksiin sekä vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä toimintaperiaatteita omassa toiminnassa ja arvoketjussa.

Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit

Sosiaalisen vastuun aihe	Kyllä/Ei	Elveran dokumentti
Lapsityövoiman kieltö	Kyllä	Elveran eettiset liiketoimintaperiaatteet
Pakkotyön kieltö	Kyllä	Elveran eettiset liiketoimintaperiaatteet
Ihmiskaupan kieltö	Ei	-
Syrjinnän ehkäisy	Kyllä	Elveran eettiset liiketoimintaperiaatteet, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
Tapaturmien ehkäiseminen	Kyllä	Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
Valitus-/ilmoitusmekanismi	Kyllä	Whistleblowing-kanava

Ihmisoikeudet arvoketjussa

Elvera edellyttää, että ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia kunnioitetaan myös yhtiön arvoketjussa. Yhtiö ei hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa, syrjintää tai muita ihmisoikeusloukkauksia omassa toiminnassaan eikä liikekumppaneidensa toiminnassa.

Ihmisoikeuksiin liittyviä periaatteita huomioidaan osana toimittaja- ja alihankkijayhteistyötä sekä vastuullisen hankinnan kehittämistä. Vuonna 2025 Elvera tunnisti tarpeen vahvistaa toimittajille asetettuja vastuullisuus- ja ihmisoikeusodotuksia. Tämän perusteella toimittajille suunnatun eettisen ohjeistuksen (Supplier Code of Conduct) laatiminen määriteltiin kehitystoimenpiteeksi vuodelle 2026. Ohjeistuksen tavoitteena on selkeyttää toimittajille ja alihankkijoille asetettuja vaatimuksia liittyen ihmisoikeuksiin, työelämän oikeuksiin, ympäristövastuuseen sekä eettiseen liiketoimintaan.

Vuonna 2025 Elverassa ei havaittu omassa toiminnassa eikä tietoon tulleissa arvoketjun toiminnoissa ihmisoikeusloukkauksia, jotka olisivat liittyneet lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan, syrjintään tai muihin työelämän perusoikeuksiin.

Whistleblowing-menettely

Osana hyvää hallintotapaa Elveralla on käytössä ilmoituskanava, jonka avulla voidaan ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä, eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksista sekä muista liiketoimintaan liittyvistä huolenaiheista. Ilmoituskanava tukee vastuullisen liiketoiminnan edistämistä sekä mahdollisten epäkohtien varhaista tunnistamista.

Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, puolueettomasti ja ilmoittajansuojelain mukaisesti. Ilmoitusten vastaanottamisesta ja käsittelystä vastaavat henkilöstöjohtaja ja työsuojelupäällikkö. Ilmoitukset voidaan tehdä myös anonyymisti.



Hallinto ja eettinen toiminta

Hyvä hallintotapa muodostaa perustan Elveran vastuullisuustyölle ja tukee yhtiön pitkäjänteistä arvонуontia. Hallinnon tavoitteena on varmistaa toiminnan eettisyys, läpinäkyvyys, luotettavuus sekä lakien, määräysten ja muiden velvoitteiden noudattaminen. Vastuullisuus huomioidaan osana yhtiön johtamista, päätöksentekoa, riskienhallintaa ja liiketoiminnan kehittämistä.

Elvera edistää vastuullista liiketoimintaa selkeiden toimintaperiaatteiden, sisäisten ohjeistusten ja valvontakäytäntöjen avulla. Yhtiö kehittää jatkuvasti toimintamallejaan vahvistaakseen vaatimustenmukaisuutta, hyvää hallintotapaa sekä eettisesti kestävää yrityskulttuuria.



Korruption torjunta

Elveralla on nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle. Raportointikaudella yhtiöön ei kohdistunut korruptioon tai lahjontaan liittyviä sanktioita tai oikeudellisia seuraamuksia. Vastuullisen liiketoiminnan varmistamiseksi Elvera kehittää jatkuvasti toimintamallejaan, ohjeistuksiaan ja valvontakäytäntöjään sekä edistää avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja eettisesti kestävää toimintakulttuuria koko arvoketjussa.

Riskienhallinta

Elvera tunnistaa, arvioi ja hallitsee liiketoimintaansa liittyviä riskejä osana yhtiön johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan tavoitteena on turvata strategisten tavoitteiden saavuttaminen, liiketoiminnan jatkuvuus sekä vastuullinen ja vaatimustenmukainen toiminta. Riskejä seurataan säännöllisesti, ja niiden hallintaa kehitetään osana jatkuvaa toiminnan parantamista.

EU-vertailuarvot ja toimialarajaukset

Elveran liikevaihtoa tuottavat liiketoiminnot eivät kuulu toimialoihin, jotka on rajattu Pariisin ilmast sopimuksen mukaisten EU:n ilmastosiirtymää tukevien vertailuarvojen (EU Climate Transition Benchmark, CTB) tai Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen (EU Paris-aligned Benchmark, PAB) ulkopuolelle. Yhtiön toiminta tukee yhteiskunnan sähköistävää ja vähähiilistä infrastruktuuria, eikä siihen sisälly EU-sääntelyssä poissuljettuja liiketoimintoja.

Tietoturva ja tietosuoja

Tietoturvallisuus on olennainen osa Elveran vastuullista liiketoimintaa, laadunhallintaa ja riskienhallintaa. Tietoturva- ja tietosuojakäytännöillä turvataan tiedon luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus sekä varmistetaan soveltuvien lakisääteisten vaatimusten noudattaminen. Tietoturvallisuuden hallintaa kehitetään ISO 27001 -standardin vaatimusten mukaisesti osana jatkuvaa parantamista, riskienhallintaa ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamista. Elvera sitoutuu kyberturvallisuuden jatkuvaan kehittämiseen yhteistyöverkostoissaan sekä aktiiviseen tiedonvaihtoon asiakkaiden, kumppaneiden ja viranomaisten kanssa.

Vuonna 2025 Elvera vahvisti ICT-ympäristön tietoturvan valvontaa, ylläpiti tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää sekä kehitti henkilöstön tietoturvatietoisuutta koulutusten, auditointien ja kalasteluviestisimulaatioiden avulla. Lisäksi Elveran asiantuntijat osallistuivat NATO:n järjestämään kansainväliseen Nordic Pine -kyberharjoitukseen, jossa harjoiteltiin energiatoimialaan kohdistuvien hybridi- ja kyberuhkien hallintaa yhdessä muiden energia-alan toimijoiden kanssa. Vuonna 2025 Elverassa ei tapahtunut tietoturvallisuusloukkauksia.

Tietoturvallisuuden mittarit

	2025	2024	2023
Tietoturvallisuusperehdytykset, %	96 Tavoite 100	75 Tavoite 100	ei seurantaa
Tietoturvallisuushavainnot, kpl	175 Tavoite 170	130 Tavoite 100	67 Tavoite 60
Tietoturvallisuusloukkaukset, kpl	0 Tavoite 0	1 Tavoite 0	0 Tavoite 0





Hankinnat ja toimittajayhteistyö

Elvera tekee yhteistyötä laajan toimittaja- ja alihankkijaverkoston kanssa, minkä vuoksi vastuullisuus hankinnoissa ja toimittajayhteistyössä on tärkeä osa yhtiön vastuullisuustyötä. Tavoitteena on varmistaa, että toimittajat ja alihankkijat toimivat vastuullisesti ja noudattavat soveltuvaa lainsäädäntöä, työelämän perusoikeuksia, työturvallisuusvaatimuksia ja hyvän liiketoiminnan periaatteita.

Vuonna 2025 Elvera tunnisti tarpeen vahvistaa toimittajille asetettavia vastuullisuusvaatimuksia sekä kehittää arvoketjun läpinäkyvyyttä ja vastuullisuuden seuranta. Keskeisiä kehityskohteita ovat vastuullisuus- ja eettisten vaatimusten systemaattinen sisällyttäminen toimittaja- ja alihankkijasopimukseen, toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden kehittäminen ja seuranta, toimittajakohtaisten päästötietojen hyödyntäminen sekä riskiperusteisten toimittaja- ja työmaa-arviointien kehittäminen. Raportointivuonna käynnistettiin myös valmistelut alihankkijoille suunnatun Kipinä-lehden käyttöönotolle tavoitteena vahvistaa vastuullisuuteen, työturvallisuuteen ja toimintatapoihin liittyvää viestintää toimitusketjussa.

Elvera kehittää toimittajayhteistyötä pitkäjänteisesti ja pyrkii lisäämään vastuullisuuteen liittyvän tiedon saatavuutta erityisesti ympäristövaikutusten, kasvihuonekaasupäästöjen, työturvallisuuden ja ihmisoikeuksien osalta. Tavoitteena on varmistaa, että vastuulliset toimintatavat ulottuvat koko arvoketjuun siltä osin kuin yhtiö voi niihin vaikuttaa. Vuonna 2026 Elvera jatkaa toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden (Supplier Code of Conduct) käyttöönottoa sekä vastuullisuusvaatimusten sisällyttämistä toimittaja- ja alihankkijasopimukseen.

Katse tulevaan

Vuosi 2025 oli Elveralle merkittävä vastuullisuustyön vuosi. Kokosimme ensimmäistä kertaa kattavan kokonaiskuvan toimintamme ympäristö-, sosiaalisista ja hallintotapaan liittyvistä vaikutuksista sekä loimme perustaa vastuullisuuden entistä järjestelmällisemmälle johtamiselle. Samalla julkaistava raportti on Elveran ensimmäinen VSME-standardin mukainen vastuullisuusraportti.

Raportointityön myötä saimme aiempaa paremman tietopohjan toimintamme vaikutuksista ja kehityskohteista. Vuoden 2025 kasvihuonekaasupäästöistä suurin osa syntyi hankituista tuotteista ja palveluista, minkä lisäksi merkittäviä päästölähteitä olivat jätteet sekä ajoneuvojen polttoaineiden käyttö. Tämä tieto auttaa kohdistamaan kehitystoimenpiteitä sinne, missä vaikutus on suurin.

Tulevina vuosina vastuullisuustyömme painopiste siirtyy entistä vahvemmin käytännön toimenpiteisiin. Tavoitteena on vähentää päästöjä omassa toiminnassa ja arvoketjussa, vahvistaa vastuullisuuskriteerien huomioimista hankinnoissa, kehittää toimitusketjun läpinäkyvyyttä sekä edistää vähäpäästöisten ratkaisujen käyttöönottoa yhteistyössä asiakkaiden, toimittajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Samalla jatketaan ilmastotavoitteiden kehittämistä osana valmistautumista Science Based Targets -aloitteeseen.

Työturvallisuus säilyy yhtenä Elveran tärkeimmistä vastuullisuusteemoista. Haluamme vahvistaa turvallisuuskulttuuria, kehittää ennakoivaa työturvallisuusjohtamista sekä varmistaa henkilöstömme ja kumppaneidemme osaaminen myös muuttuvissa toimintaympäristöissä. Työturvallisuuden kehittämisessä korostuvat jatkuva oppiminen, havaintojen hyödyntäminen sekä yhteisten toimintatapojen vahvistaminen koko arvoketjussa.

Lisäksi toimitusketjun hallintaa vahvistetaan kehittämällä hankinta- ja toimitajahallinnan käytäntöjä sekä lisäämällä arvoketjun läpinäkyvyyttä ja vastuullisuuskäytännöjen systemaattista huomioimista yhteistyössä kumppaneiden

kanssa. Tavoitteenamme on lisätä arvoketjun läpinäkyvyyttä sekä vahvistaa ympäristöön, ihmisoikeuksiin ja eettiseen liiketoimintaan liittyvien vaatimusten toteutumista.

Tämä raportti on tärkeä lähtöpiste vastuullisuustyön pitkäjänteiselle kehittämiselle. Ensimmäisen raportointikierroksen aikana opimme paljon toimintamme vaikutuksista sekä siitä, missä voimme edelleen parantaa. Tämä ymmärrys auttaa meitä kohdistamaan tulevien vuosien kehitystyötä ja rakentamaan vastuullisuudesta entistä vahvemman osan Elveran toimintaa.

Vastuullisuustyön tavoitteita ei kuitenkaan saavuteta yksin. Tu-loksia syntyy henkilöstömme, asiakkaidemme, toimittajiemme, aliurakoitsijoidemme ja muiden sidosryhmiemme yhteistyöllä. Haluan kiittää kaikkia, jotka ovat omalla panoksellaan edistäneet vastuullisuustyötämme kuluneen raportointivuoden aikana. Vastuullisuus syntyy käytännön teoista, jatkuvasta oppimisesta ja yhteisestä halusta kehittää toimintaamme päivä päivältä paremmaksi.

Henni Teräs
Vastuullisuuspäällikkö



VSME-hakemisto

VSME-hakemisto helpottaa vastuullisuustietojen löytämistä ja osoittaa, missä VSME-standardin mukaiset tiedot on esitetty. Hakemisto lisää raportoinnin läpinäkyvyyttä, tukee tietojen vertailtavuutta ja auttaa sidosryhmiä arvioimaan raportin sisältöä tehokkaasti.

Perusmoduuli

Sivu

B1: Raportin laatimisperusteet	6 -7
B2: Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet	13
B3: Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	14-15
B4: Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen*	-
B5: Biologinen monimuotoisuus*	-
B6: Vesi*	-
B7: Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	17
B8: Työvoima - Yleiset ominaisuudet	23
B9: Työvoima - Terveys ja turvallisuus	22
B10: Työvoima - Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	23
B11: Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	26

*Kohtaa ei raportoida

B4: Vaikutuksia ei ole arvioitu Elveran toiminnan kannalta olennaisiksi.

B5: Elveralla ei ole toimintaa luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella.

B6: Elveralla ei ole merkittävästi vettä kuluttavia tuotantoprosesseja.

Laajennettu moduuli

Sivu

C1: Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	4, 8-9 ja 12
C2: Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista	9 ja 16
C3: Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	16
C4: Ilmastoriskit	16
C5: Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot	23
C6: Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit	24
C7: Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset	24
C8: Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen*	-
C9: Hallintoelimen sukupuolijakauma	23

*Kohtaa ei raportoida

C8: Elvera liiketoiminta ei sisällä EU-viitearvojen ulkopuolisia tuloja.

elvera.fi

